

ByK med **TRUST**

Nye samarbejder i den danske affaldssektor

**En 4-årig rammeaftale for renovering og nybyggeri til børn og unge i
Københavns kommune**

30. Oktober 2018



De strategiske partnerskaber

Branchens udfordringer

Branchen har mange udfordringer i den normale værdikæde grundet nuværende udbudsformer og at hvert projekt er enkeltstående:

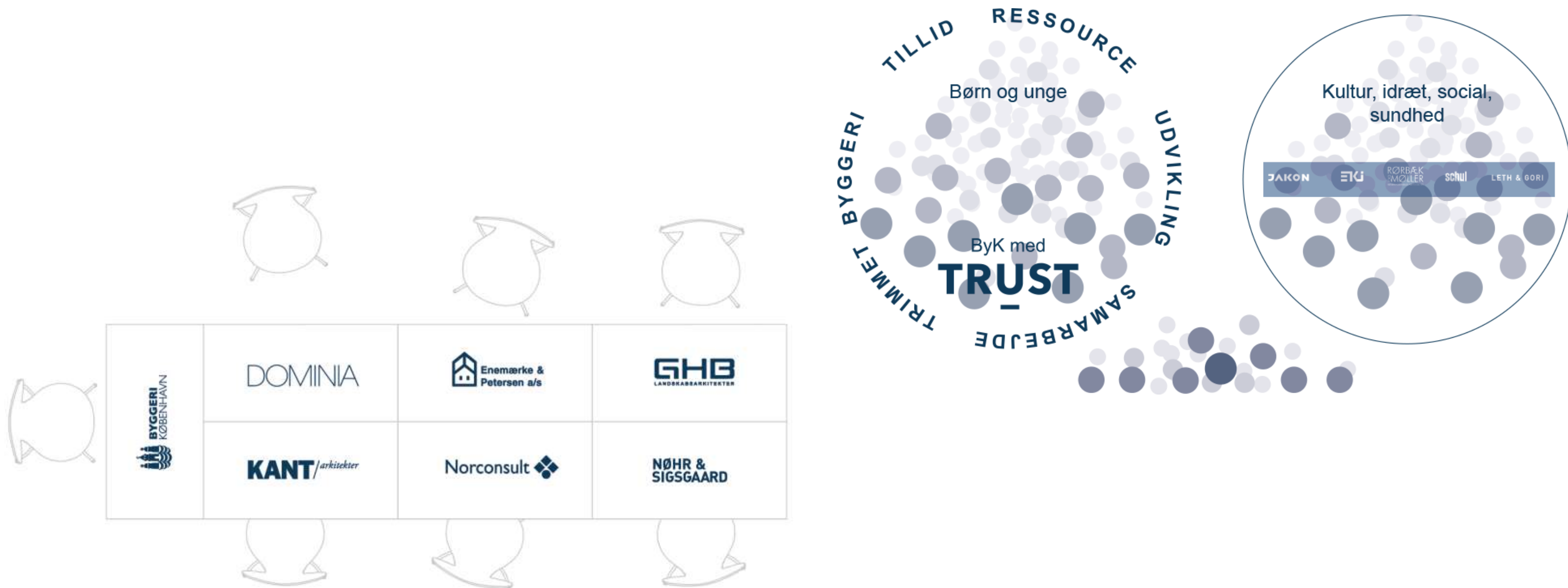
- Kræver mange ikke værdiskabende transaktionsomkostninger
- Indgroet konfliktkultur, få relationer, og ingen reel interesse for samarbejde og hinanden
- Projekter som ikke overholder tidsplanerne, budgetoverskridelse, Ikke mangelfrie, dårlig kvalitet

Marts 2017 indkaldte minister Ole Birk Olesen branchen til debat om udfordringerne

- Markedsdialog
- Længevarende samarbejdsformer

De strategiske partnerskaber

To 4-årige rammeaftaler indgået i november 2016



De strategiske partnerskaber

Hvorfor ?

Målet var et finde en strategisk partner som ville indgå et tillidsbaseret samarbejde på et kontor med en samlende ledelse, som kunne:

- at få en indsigt i partnernes forretningsmodeller, og parternes beslutninger.
- at komme væk fra konfliktkulturen, og være sammen med en partner som reelt ønskede at opnå de samme mål
- at samle værdikæden rundt om bordet fra start til slut, for at benytte sig af fælles bred viden.
- at minimere ressourceforbruget og spare midler på udbud og konfliktsager samt ikke at skulle opbygge nye relationer ved hvert projekt.
- udnytte stordriftsfordele og gentagelseseffekter

Antal i 2015

Rådgivere

Udbud

71

Leverandører

120

Entreprenører

148

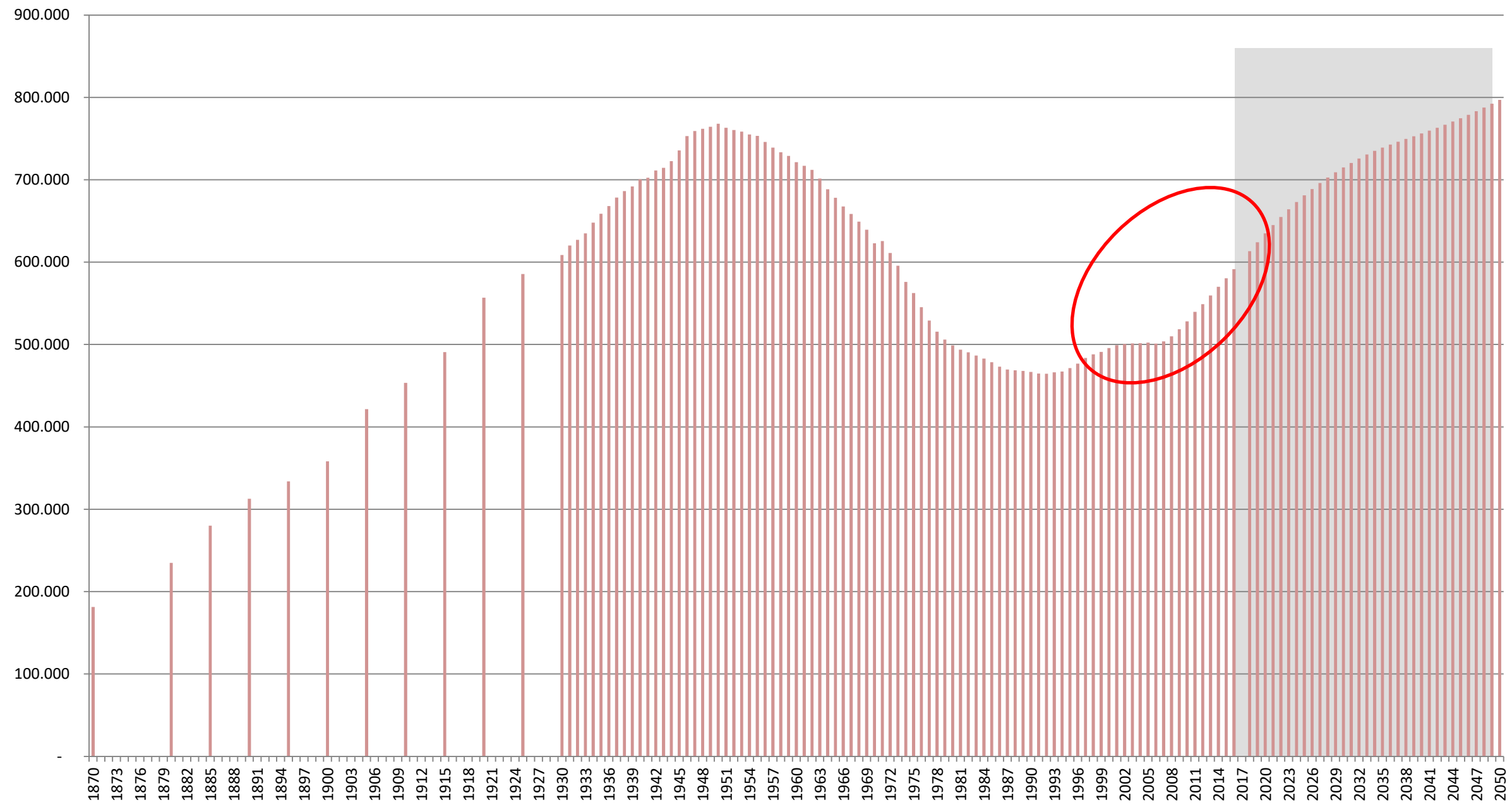
297

I alt

219

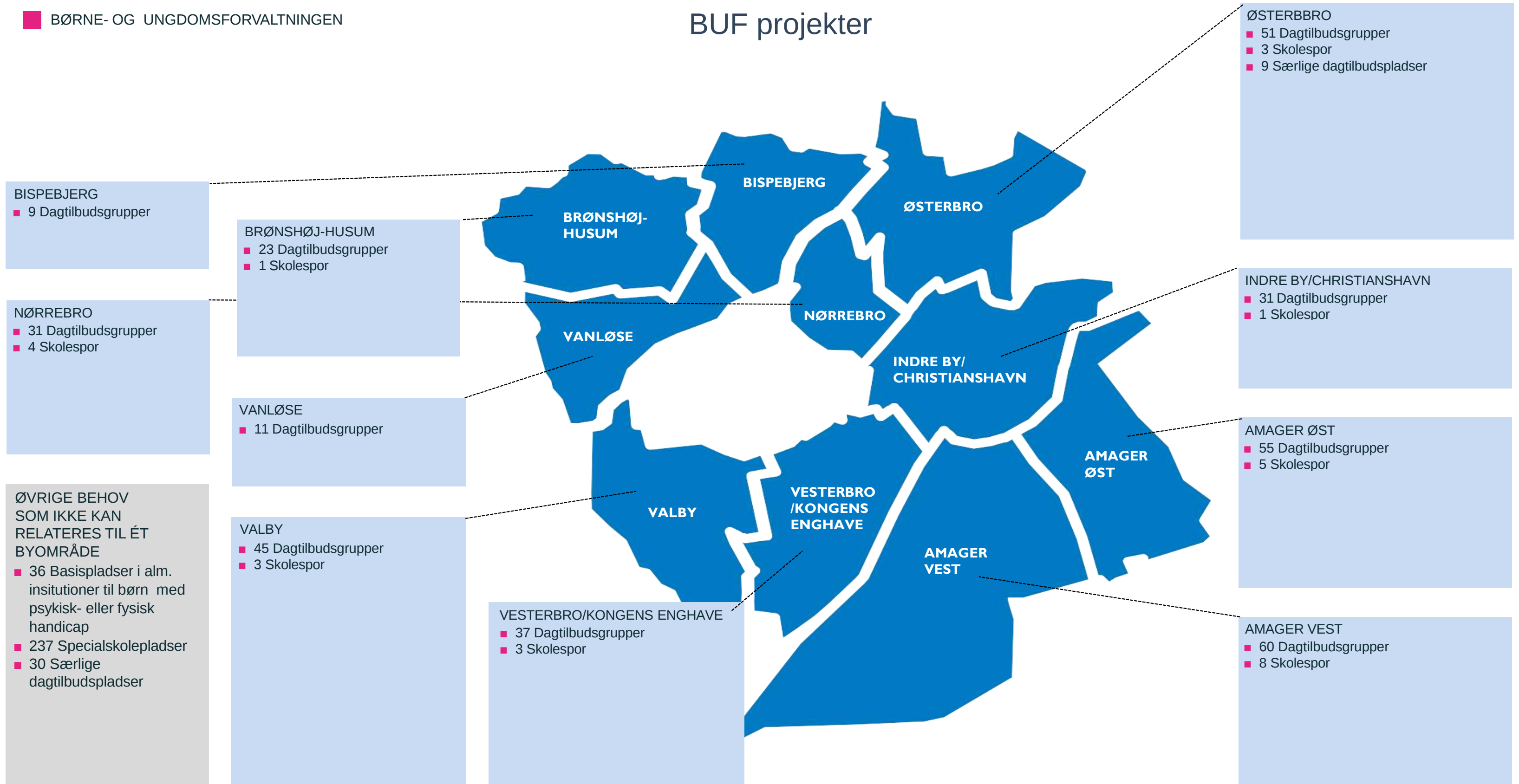
417

Befolkningsudviklingen i København 1870-2050



- ## AMAGER VEST
- 60 Dagtilbudsgrupper
 - 8 Skolespor
 - 2 Biblioteker/Kulturbuse
 - 2 Idrætshaller
 - 1 Svømmehal
 - 140 Plejeboliger – modernisering
 - 222 Plejeboliger – ny kapacitet
 - 1 Driftsplads

■ BØRNE- OG UNGDOMSFORVALTNINGEN



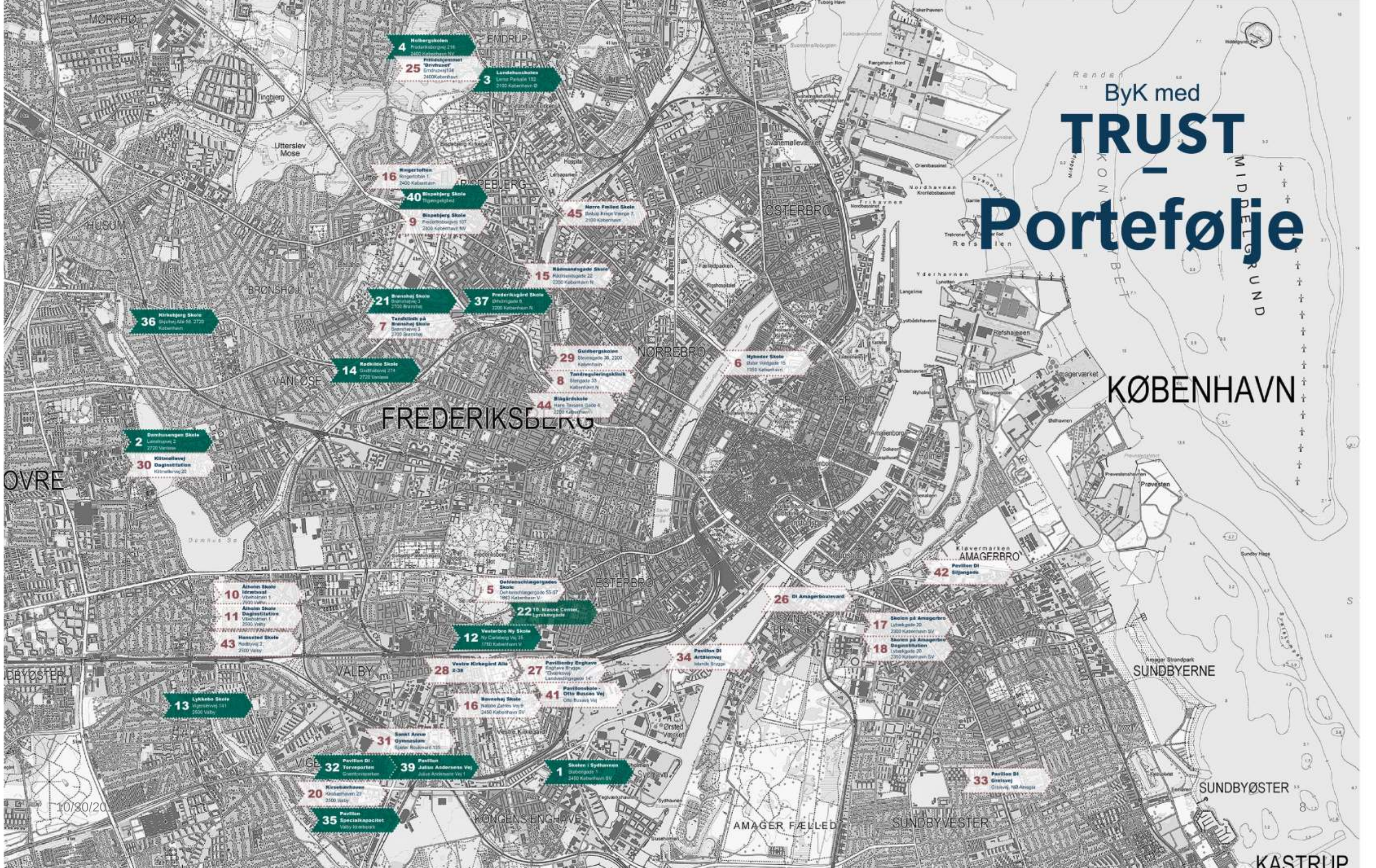
ByK med
TRUST
Portefølje

KØBENHAVN

OVRE

BYØSTER

10/30/20



FREDERIKSBERG

NØRREBRO

ØSTERBRO

VALBY

VIG

KONGENS ENGHAVE

AMAGER FÆLLED

SUNDBYVÆSTER

SUNDBYØSTER

KASTRUP

SUNDBYERNE

AMAGERBRO

STANDS BRUGSE

ØSTERBRO

PIREBERG

EMDRUP

MØRKHØJ

HUSUM

BRONSHØJ

VANLØSE

Rands

ByK med

TRUST

Portefølje

TRUST

Implementering

Otto er et næsehorn...

2015

2016

2017

2018-19

2019

2020

2020-23

2021?

Udvikling •

Udbud og kontrakt •

Opstart (projekt og portefølje) •

Dyb implementering •

Evaluering (del 1) •

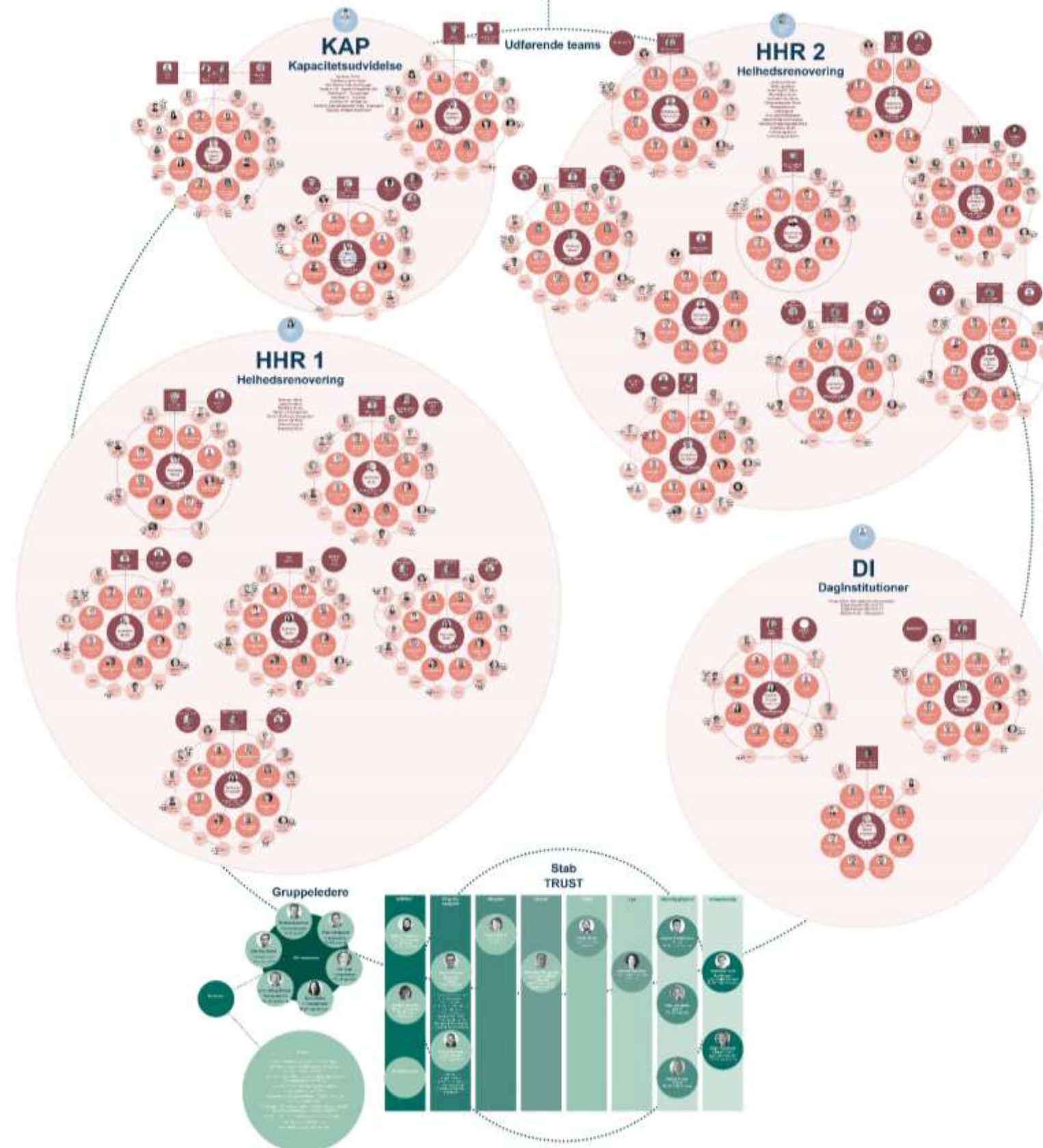
Rammeaftalen slutter / Nyt udbud? •

Projekter afsluttes •

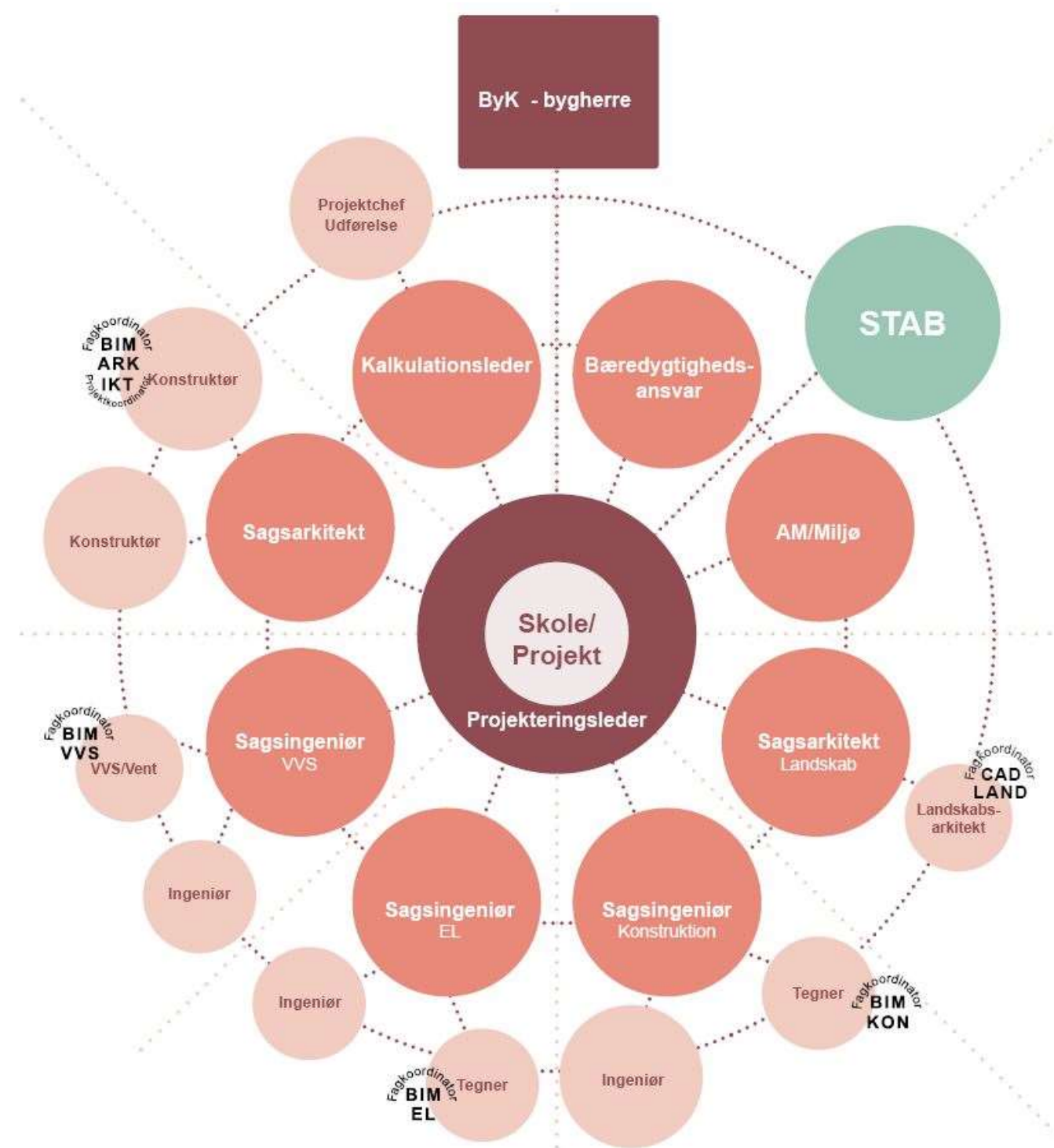
Evaluering (del 2) •

ByK med TRUST

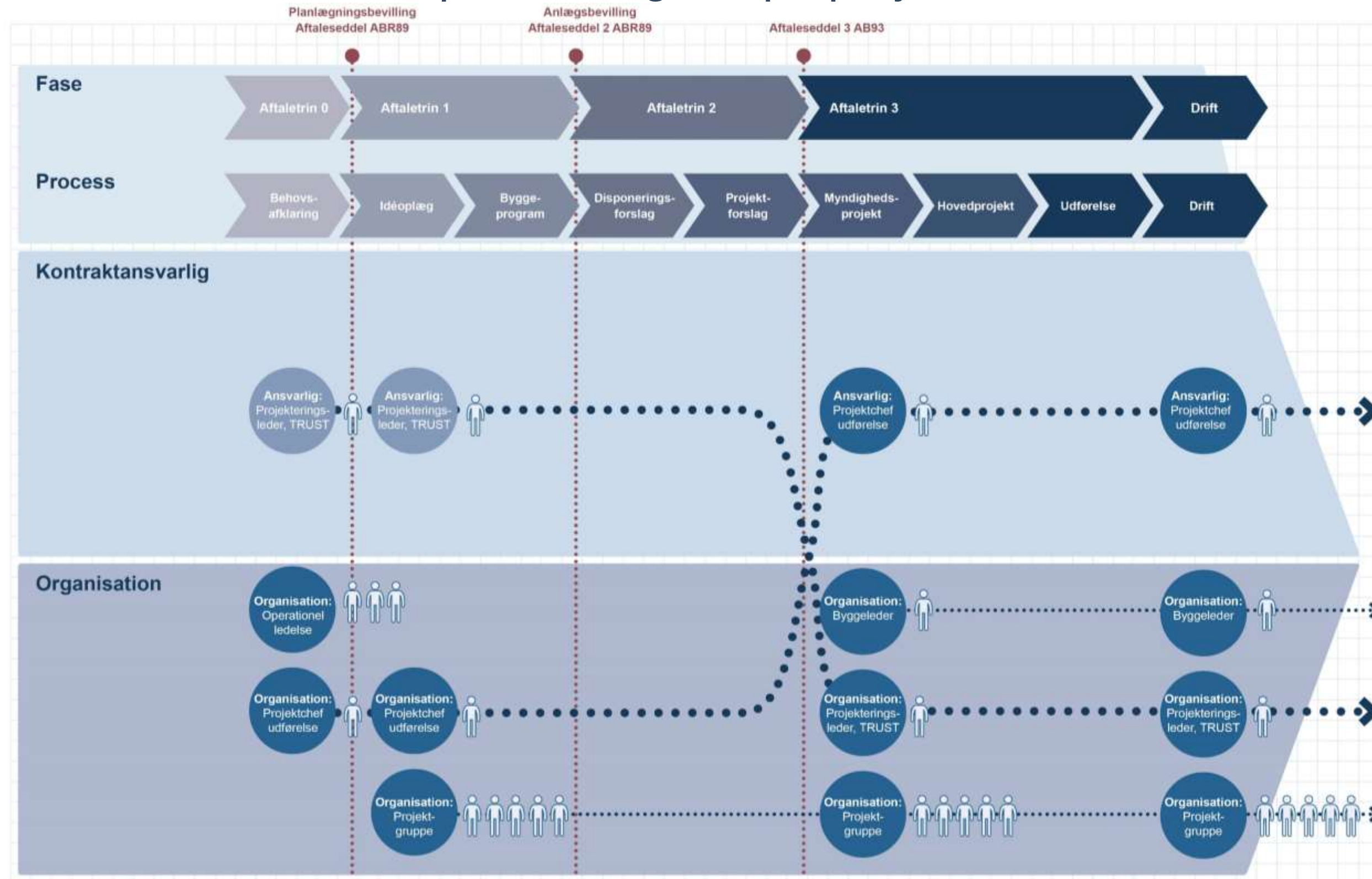
↑ Fortsat...



TRUST Organisationsdiagram på projektniveau



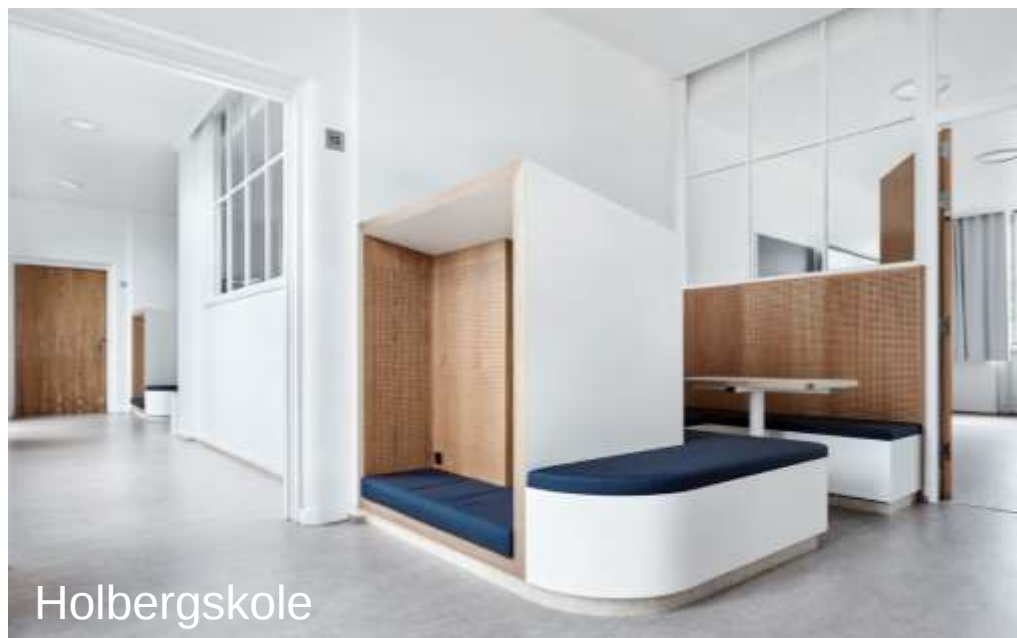
TRUST procesdiagram på projektniveau



Sommerferie 2018



Torveporten



Holbergskole

1. Torveporten
DI - Tidlig opstart - 16 grupper
2. Valby spec.kl.
8 midlertidige autistklasser
3. Ellebjergvej
DI - Tidlig opstart
4. Brønshøj Skole
Helhedsrenovering
5. Kirkebjerg Skole
Etablering af specialklasser
6. Frederiksgård Skole
Etablering af specialklasser
7. Sydhavn Skole
Nyt skolespor + 12 DI grupper
8. Damhusengens Skole
Nedrivning og genopbygning + 14 gr. DI
9. Lyrskovgade
Relokalisering af 10. klasse vest
10. Vesterbro Ny Skole
Opbygning af ny tagkonstruktion
11. Bispebjergskole
Elevator
12. Lundehus skole
Helhedsrenovering og nyt autisme afsnit
13. Holbergskolen
Helhedsrenovering
14. Lykkebo skole
Helhedsrenovering



Vesterbro Ny Skole



Lykkebo tumlesal

Holberg Skole – Mock-up



Murstensfacade Mock-up



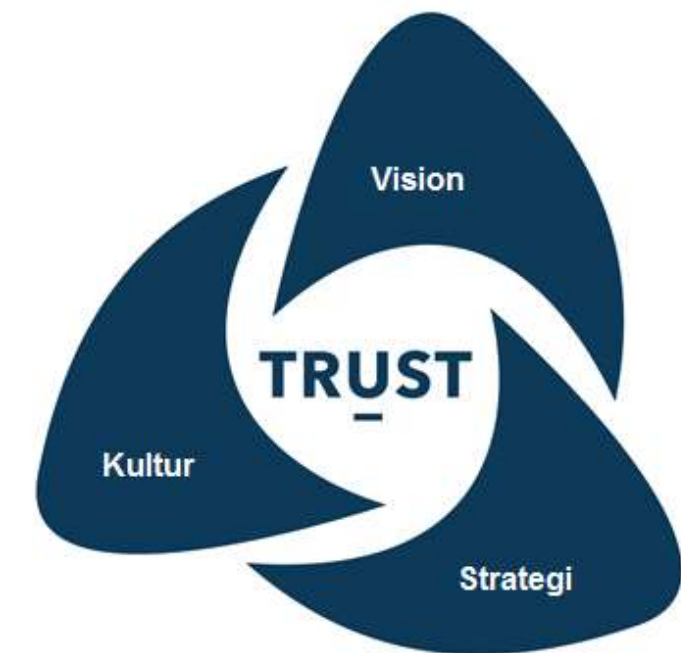
ByK med **TRUST**

Etableringsrejsen med fælles uddannelsesforum / IBS (Bløde og hårde ledelseselementer)



Kulturen og diversiteten

TRUSTs ressourcestrategi er i praksis
en kulturskabelsesstrategi



ByK med **TRUST**

Medarbejderprofiler

Balance mellem udfordring og stabilitet i forandringstiljøet

- Bevidste omkring deres adfærdskompetencer, og fungere godt i et forandringstiljø
- Optimale balance mellem udfordringer og stabilitet
- Tilbyde funktioner som anerkender og udnytter alles faglige autoritet

Proces og organisationsdesign

Faste standarder, ingen spændebånd

- Balance mellem specialisering og integration
- Balance mellem faste standarder og inspirerende rammer
- Tiger teams - Genbruge eksisterende systemer
- Fladt - Team af teams
- Sikre faglig uddannelse og udvikling på tværs af projekterne

Kultur

Fælles, åben og jeg er velkommen

- Pioner-kultur med omtanke
- Forskellighed som overvindes ved fælles tilstedeværelse
- Vise kulturens evne til at levere gode resultater
- Løbende fokus på hinanden, samarbejdet og kulturen

Branchen

Strategi

All-in er ressourcekrævende, det betyder HR, vision og kultur

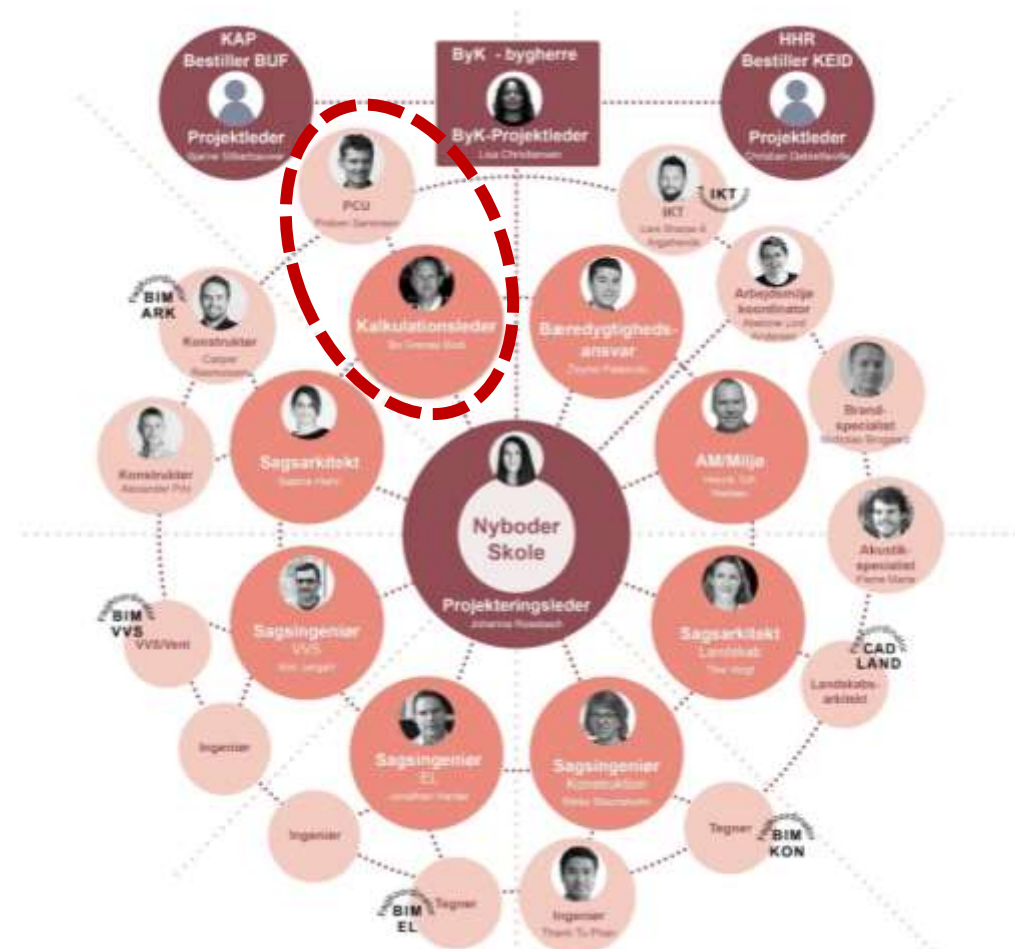
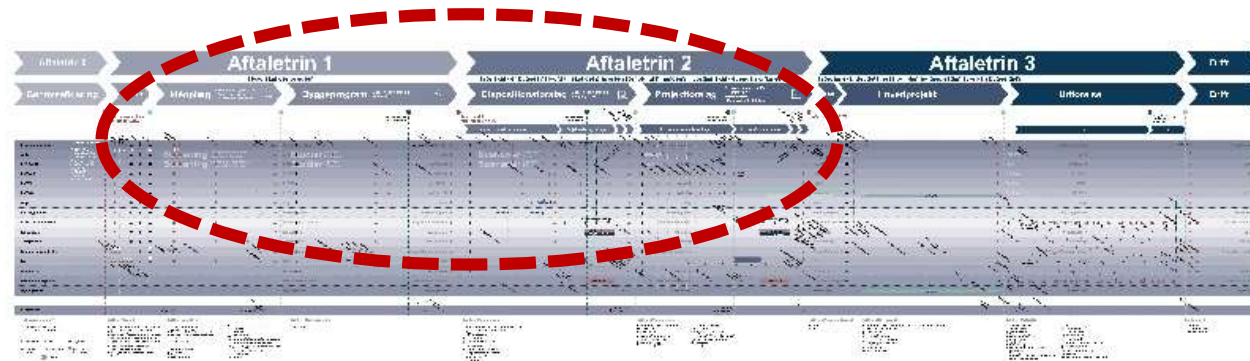
- Etablering er det rigtige mindset / kultur
- Moderselskaberne supportfunktioner benyttes
- Strategi-tjekket (Egnet, accepteret og gennemførlig)

Ledelse

Empati, situationsfornemmelse og kompetence

- Situationsbestemt
- Balance mellem forskellighed og samordning.
- Den nærmeste leder er skaber rammerne og inspirationen

Entreprenøren og underentreprenør rettidige involvering på TRUST



TRIN 1	Ideoplæg	PCU KALK	PCU Produktion	Samlet til NYO - PCU	
	Opstartsmøde	Timer	10	Timer	10
	Workshop	Timer	20	Timer	20
	Omsorgsøge	Timer	20	Timer	20
	Projekteringsmøder	Timer	20	Timer	20
	Sparring med rådgiver	Timer	20	Timer	20
	Inputs til nyt pris	Timer	20	Timer	20
	Præsentation af stedspecifikke	Timer	20	Timer	20
	Samlet	Timer	130	Timer	130
TRIN 2	Byggeprogram	PCU KALK	PCU Produktion	Samlet til NYO - PCU	
	Opstartsmøde	Timer	2	Timer	2
	Gennemgang af projekt	Timer	5	Timer	5
	Workshop	Timer	2	Timer	2
	Omsorgsøge	Timer	2	Timer	2
	Projekteringsmøder	Timer	2	Timer	2
	Sparring med rådgiver	Timer	2	Timer	2
	Valg af samarbejdspartner	Timer	2	Timer	2
	Overblik med samarbejdspartner	Timer	2	Timer	2
	Registrering på pladsen	Timer	2	Timer	2
TRIN 3	Tidoplan	Timer	2	Timer	2
	Aktivitetstider	Timer	5	Timer	5
	Inputs til nyt pris	Timer	2	Timer	2
	Præsentation af stedspecifikke	Timer	5	Timer	5
	Samlet	Timer	20	Timer	20

